

| Offre | ď | emp | oloi |
|-------|---|-----|------|
|       |   |     |      |

|   | Médical                            |
|---|------------------------------------|
|   | Soignant/Paramédical               |
| V | Administratif/Logistique/Technique |

# **RESPONSABLE SECTEURS EXPEDITION / SELF**

### **DEFINITION DE L'EMPLOI / MISSION**

Au sein de la cuisine centrale du Groupement de Coopération Sanitaire qui emploie 80 agents, le responsable des secteurs expéditions / self fait partie d'une équipe d'encadrement pluridisciplinaire. Sous la responsabilité du responsable restauration, il/elle se partage la planification d'une partie du process en lien avec le responsable adjoint qui est en charge des secteurs de production (magasin, production).

Le responsable expédition / self est quant à lui garant de l'organisation de ces deux secteurs (multisites) en animant une équipe de professionnels (40 personnes) et en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations fournies.

### **IDENTIFICATION DU POSTE**

| Lieu d'activité           | Cuisine centrale – Pôle logistique  |
|---------------------------|---|
| Lied a detivite           | Restaurant du personnel de l'hôpital                                      |
|                           | Responsable de deux secteurs :  |
|                           | <ul> <li>Expédition : Montage plateaux, allotissement, gestion</li> </ul> |
| Spécificité du poste      | de l'expédition,  |
|                           | - Self : garantir la prestation pour 600 convives / jour                  |
|                           | Manager d'une équipe de 40 personnes.                                     |
| Grade / fonction :        | Technicien Hospitalier ou Technicien Supérieur Hospitalier                |
|                           |   |
| Quotité de travail :      | 100 %   |
|                           | Directeur des Ressources Economiques et Logistiques                       |
| Rattachement hiérarchique | Responsable logistique  |
|                           | Responsable de la cuisine centrale  |
| Responsabilité            | Ensemble des agents de la cuisine centrale                                |
| hiérarchique              | Ensemble des agents de la cuisme centrale                                 |
|                           | Cadres de santé et services utilisateurs (HNFC et CHSLD)                  |
| Relations fonctionnelles  | Fournisseurs  |
|                           | Services supports (DREL, DRH, DST)  |
|                           |   |

#### **CONDITIONS DE TRAVAIL**

| Horaires                     |   |
|------------------------------|---|
| relationnelles               | Travail en semaine et les jours fériés de semaines            |
|                              | Travail au sein d'une équipe d'encadrement pluridisciplinaire |
|                              | (suppléé les autres cadres en cas d'absences)                 |
| Autres contraintes           |   |
| Matériels et outils utilisés | Informatique : DATAMEAL, RECO, OCTIME, EXCEL                  |

## **DIPLOMES, FORMATIONS ET PREREQUIS**

- Diplômes : BTS restauration ou hôtellerie / BAC technique restauration ou hôtellerie
- Pré requis :
  - Maîtrise, intérêt et goût pour la production culinaire et le service hôtelier,
  - Connaissances confirmées et bon niveau de pratique en restauration commerciale,
  - Connaissances souhaitées dans l'exploitation de logiciels de gestion de commande de repas, de monétique et bureautique

#### **FONCTIONS**

#### Missions et activités :

Le responsable des secteurs self et expédition de la cuisine centrale aura à sa charge :

#### • La distribution des repas hospitalisés

- Dirige le secteur expédition et le montage de plateaux qui gère l'envoi des repas sur l' HNFC et les différentes unités,
- Exploite les outils informatiques de commande des repas,
- o Participe aux contrôles de la qualité des repas servis : contrôles visuels,
- Participe à la formation technique des agents restauration polyvalents de son secteur.

#### La gestion des repas selfs

- Dirige les selfs de l'HNFC,
- Gère et supervise les commandes de produits et de plats à la cuisine centrale, gère le suivi des ventes et des pertes journalières à partir d'outils de gestion dont le logiciel Reco,
- o Conduit la définition et/ou l'actualisation de l'offre produits selfs, participe aux

commissions mensuelles de menus.

### La gestion informatique de son secteur

 Conduit le suivi de l'activité des selfs, gère des tableaux de bord et produit des analyses de gestion. Pilote l'application RECO de monétique de paiement

#### La gestion et animation des équipes

- Gère le temps de travail de son équipe (plannings, suivi CA, RTT, absentéisme)
   et transmet les informations nécessaires au responsable adjoint et à la DRH,
- Anime directement les équipes de son secteur: briefings, réunions d'information, formation technique. Participe à la gestion des mouvements et des conflits éventuels,
- Conduit la définition de l'organisation du travail de son secteur et l'élaboration des fiches de poste en liaison avec le responsable restauration.

### Maintenance, achats d'équipements

- o Participe à la gestion de la maintenance préventive et curative de son secteur,
- o Participe au choix des équipements.

## Activité traiteur et suivi des prestations (en liaison avec le responsable adjoint)

- Gère le recueil des besoins de prestations traiteur, coordonne et conduit la réalisation,
- Participe au suivi de la prestation repas auprès des services de soins.

#### Qualité, hygiène, suivi de satisfaction clientèle

- Vérifie en permanence que les enregistrements définis aux différents points de contrôle sont effectifs: ISO + HACCP. Prévient le responsable qualité, et à défaut un autre responsable, de toute anomalie,
- Participe à la gestion des analyses alimentaires et de surfaces jusqu'au suivi des non conformités en liaison avec le qualiticien GCS,
- Participe activement à la sécurité sanitaire en appliquant et faisant appliquer le PMS

#### **SAVOIR-FAIRE REQUIS**

Le responsable des secteurs self et expédition devra avoir les qualités et les compétences professionnelles suivantes :

- Disposer d'un esprit d'analyse et de synthèse
- Avoir le sens de l'organisation
- Avoir des aptitudes au travail en équipe et au management
- Aptitude au contact clients et sens commercial
- Avoir des aptitudes à la communication
- Avoir des capacités d'adaptation aux changements
- Avoir des aptitudes à la gestion économiques et financière
- Avoir des connaissances en qualité et méthode HACCP
- Etre capable de motiver et de fédérer une équipe autour d'un projet
- Etre capable de planifier des taches et de faire respecter des délais
- Etre apte à gérer des conflits
- Dispose de méthodologie et de rigueur
- Avoir des connaissances en gestion des risques
- Faire preuve de réactivité

### EXIGENCES EN MATIERE DE SECURITE, D'HYGIENE ET DE CONFIDENTIALITE

| Exigences:                         | Evaluation |
|------------------------------------|------------|
| Tenue de travail spécifique        | 3          |
| Connaissances des règles d'hygiène | 3          |
| Connaissances techniques           | 3          |
| Connaissance de l'établissement    | 3          |

Evaluation :  $0 = n\acute{e}ant \ 1 = occasionnel \ 2 = fr\acute{e}quent \ 3 = permanent \ 4 = surveillance médicale renforcée$ 

### **DOCUMENTS DE REFERENCE**

Répertoire des métiers de la fonction publique hospitalière

Code métier : 25R70, Famille : Services Logistiques/ Sous famille : Achat Logistique /

Restauration - Hôtellerie

## **CANDIDATURE** (lettre de motivation manuscrite et curriculum vitae) à envoyer à :

L'HOPITAL Nord Franche-Comté
Direction des Ressources Humaines / Cellule recrutement
100 Route de Moval
CS 10499 TREVENANS
90015 BELFORT Cedex
Suzanne POLAT

Tél: 03.84.98.31.90

Mail: recrutement@hnfc.fr